

DEMOCRATIE!

Inca de la scurt timp dupa revolutie mii de oameni sunt disponibilizati. Si ce o fi rau in asta?

Este absolut normal ca intr-o societate care se transforma sa se transforme si economia comunista si sa gasim o noua modalitate de eficientizare a activitatii resurselor umane prin disponibilizare. Deci disponibilizam. Disponibilizam tot ce putem si de unde se poate,. Totul de fapt este o economie dar o altfel de economie. Economisim salarii si fonduri prin disponibilizare pentru ca unitatile sa functioneze in continuare.

Concediati au fost si vor mai fii si nu vedem motivul pentru care s-ar opune.

Dar ce ne facem cu doamna Cheplinger Gabriela fosta salariata a **REGIEI AUTONOME DE ADMINISTRARE A DOMENIULUI PUBLIC SI PRIVAT ARGES** din cadrul **CONSILIULUI JUDETEAN ARGES** care se opune. In conditiile in care ti se desfiinteaza contractul de munca din motive neimputabile nu vedem cu ce ar putea fi deranjata mai ales ca postul dumneaei este desfiintat.

Nu intelegem utilitatea unui proces care poate sa dea bataie de cap magistratilor si asa aglomerati cu prea multe dosare. Este evident ca acest fenomen social al disponibilizarii exista si este aproape firesc.

Dar procesul care se deruleaza in momentul de fata la Curtea de Apel Pitesti in cadrul dosarului civil cu numarul 5452/109/2020 cu termen de judecata la data de 19.05.2022 prin care doamna Cheplinger Gabriela isi contesta decizia de desfacere a contractului de munca este de rau augur pentru ca prin eventuala reintegrare a acesteia Consiliul Judetean pierde bani. Acestor bani li se poate oferi o alta utilitate.

Doamna Cheplinger Gabriela isi imagineaza ca daca s-a mai reintegrat odata anterior acestei situatii printr-o hotarare judecatoreasca poate sa castige mereu si sa o lungeasca tot asa pana la pensie. RazboInica si incapatanata femeie **DAR NICI ADVERSARII NU SE LASA SI POATE TOTUSI I SE TRAGE O INVATATURA DIN ACEASTA SITUATIE!**

Ce este atat de rau in a pleca dintr-un loc in care nu esti dorit.

Oricum schimbarea locului de munca se considera un progres in zilele noastre.

Se produce un deranj prin incapatanarea unui fost salariat care doreste sa fie reintegrat.

In concluzie **JUDECATORI ATENTIE LA SOLUTIA PE CARE O VETI PRONUNTA!**

18.05.2022

S. V.